

GESTIONE DEL RISCHIO - AREE "COMUNI OBBLIGATORIE"

TABELLA D - AMBITO: "ASSUNZIONE E PROGRESSIONI DEL PERSONALE"

STRUTTURA RESPONSABILE	N.	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	PROBABILITA' ACCADIMENTO	IMPATTO	LIVELLO DI RISCHIO	PONDERAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE PREVENTIVE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
AREA AMM.VA Personale Giuridico	1	Progressioni economiche o di carriera	Accordate allo scopo di agevolare dipendenti particolari; Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione Disomogeneità nel controllo del possesso dei requisiti dichiarati	1	2	2	BASSO	M01 + M02 + M05 + M06 + M06 + M10 + M14A Effettuazione dei controlli puntuali dei requisiti	M13 Inoltre: <ul style="list-style-type: none"> Creazione di griglie per la valutazione dei candidati Predefinizione di criteri per la composizione delle commissioni e verifica che chi vi partecipa non abbia legami parentali o di altra natura con i concorrenti 	Responsabile AREA AMM.VA
AREA AMM.VA Personale Giuridico	3	Mobilità tra Enti	Scarsa trasparenza/poca pubblicità della opportunità Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione	1	2	2	BASSO	M01 + M02 + M05 + M06 + M06 + M10 + M14A Pubblicazione dei bandi di selezione	M13 Inoltre: Creazione di griglie per la valutazione dei candidati	Responsabile AREA AMM.VA