



Comune di Torrita di Siena Provincia di Siena

DECRETO N. 23 DEL 29/06/2015

OGGETTO : Contratto Integrativo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali del 22 dicembre 2003 - Determinazione maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale

IL SINDACO

Visto il proprio Decreto n. 18 del 15 maggio 2015, con il quale, in qualità di Sindaco del Comune capo-convenzione della sede di segreteria convenzionata di classe terza fra i Comuni di Torrita di Siena e Monteroni d'Arbia, ha provveduto a nominare il segretario comunale Dr. Domenico Gentile quale titolare della sede di segreteria convenzionata con decorrenza dal 15 maggio 2015, e che l'accettazione e la presa di servizio è avvenuta nella stessa data;

Dato atto che, ai sensi dell'art.1 del contratto integrativo nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali sottoscritto in data 22 dicembre 2003 gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento al Segretario comunale secondo le indicazioni, i criteri ed i parametri come di seguito definiti:

- condizioni oggettive: complessità organizzativa, complessità funzionale e disagio ambientale;
- condizioni soggettive: affidamento al Segretario comunale di attività gestionali, incarichi speciali e progetti speciali;
- criteri: vanno intesi come le "politiche" di contrattazione per la delineazione delle condizioni e dei parametri;
- parametri: sono gli strumenti per la determinazione monetaria della maggiorazione della retribuzione di posizione;

Dato atto altresì che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario e che la maggiorazione non può essere inferiore al 10% e superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento;

Dato atto che il servizio di segretario comunale viene svolto in forma associata tra i due Comuni con la ripartizione percentuale delle relative spese come di seguito riportato:

- 60% a carico del Comune di Torrita di Siena
- 40% a carico del Comune di Monteroni d'Arbia

Considerato che al segretario nei due comuni convenzionati sono affidati varie funzioni ed incarichi aggiuntivi quali a titolo esemplificativo:

- responsabile nel Comune di Torrita dell'Area funzionale Amministrativa e dei servizi in essa ricadenti;
- sostituzione dei responsabili di settore in caso di assenza o impedimento;
- sovrintendenza e coordinamento dei responsabili di area o di settore;

- istruttoria degli atti di revisione dello statuto e del regolamento del consiglio;
- esame definitivo di tutti i regolamenti e delle convenzioni di particolare complessità;
- supporto contenzioso giudiziale e stragiudiziale;
- predisposizione atti programmatori relativi all'organizzazione;
- altri atti organizzativi a valenza generale;
- collaborazione predisposizione programmazione triennale fabbisogno del personale;
- assistenza all'Organismo Indipendente di Valutazione;
- presidenza della delegazione trattante di parte pubblica;
- responsabilità per la prevenzione della corruzione;
- responsabilità per trasparenza;
- responsabilità dei controlli interni di regolarità amministrativa;

Vista l'allegata scheda A nella quale sono elencate le condizioni oggettive e soggettive, come definite nel contratto integrativo sopra citato, adattate alla realtà ed alla struttura organizzativa dei due enti e sono determinate le pesature di ciascuna ed i parametri numerici per la determinazione della maggiorazione percentuale dell'indennità di posizione;

Dato atto che, in applicazione dei detti criteri, nella stessa scheda, sulla base delle valutazioni condivise e sottoscritte da parte dei due sindaci, è stato attribuito un punteggio complessivo di 91 punti su 100 e che, pertanto, la maggiorazione dell'indennità da attribuire al segretario comunale, dr. Domenico Gentile, è pari al 50% di quella in godimento;

Accertata la disponibilità di bilancio e ritenuta compatibile la capacità di spesa per l'erogazione del compenso aggiuntivo di che trattasi;

Dato atto, inoltre, che, ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998-2001, al segretario comunale, a seguito di valutazione annuale, sulla base delle disposizioni vigenti in materia e nelle forme e nei modi previsti dalle disposizioni medesime, verrà riconosciuta un'indennità di risultato nella misura massima del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento, nel rispetto delle capacità di spesa e delle risorse disponibili;

Ritenuto di adottare per la determinazione della predetta indennità i criteri fissati ed esemplificati nell'allegata scheda B al presente provvedimento;

D E C R E T A

1. Di riconoscere, per i motivi specificati in premessa e sulla base dell'allegata scheda A di valutazione, al segretario Comunale, dr. Domenico Gentile, titolare della segreteria convenzionata di classe III[^] fra i Comuni di Torrita di Siena e di Monteroni d'Arbia, con decorrenza dal 1° luglio 2015 e fino a revoca o revisione del presente Decreto, la maggiorazione della "retribuzione di posizione" nella misura del 50% di quella in godimento, sulle quote percentuali di competenza di ciascuno dei due Comuni;
2. Di adottare l'allegata scheda B di valutazione per la determinazione dell'indennità annuale di risultato come prevista ai sensi dell'art. 42 del CCNL 1998-2001 dei segretari comunali e provinciali;
3. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario e Tributario di provvedere alla esecuzione del presente Decreto;
4. Di comunicare il presente Decreto per accettazione al Segretario Comunale;
5. Di inviare copia del presente Decreto al Sindaco di Monteroni d'Arbia.

Dalla Residenza Municipale, 29/06/2015

IL SINDACO
f.to Giacomo Grazi

Per accettazione:
f.to Dr. Domenico Gentile

Visto si attesta la regolarità contabile:
Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario
f.to Dr. Luca Mazzi

ALLEGATO A al Decreto Sindacale n. 23 del 29 giugno 2015

L'importo della maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale a norma del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22 dicembre 2003 non potrà essere inferiore al 10% e né superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento e sarà determinata sulla base della seguente parametrizzazione monetaria:

- al raggiungimento di un punteggio che va da 90 a 100 di attribuire una percentuale del 50%;
- in caso di punteggio che va da 80 a 89 del 45%
- in caso di punteggio che va da 70 a 79 del 40%
- in caso di punteggio che va da 60 a 69 del 35%
- in caso di punteggio che va da 50 a 59 del 30%
- in caso di punteggio che va da 40 a 49 del 25%
- in caso di punteggio che va da 30 a 39 del 20%
- in caso di punteggio che va da 20 a 29 del 15%
- in caso di punteggio inferiore a 19 del 10%
- in caso di punteggio inferiore a 10 non si considerano rilevanti l'ente e le funzioni aggiuntive attribuite.

	CONDIZIONI OGGETTIVE Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22 dicembre 2003	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10	10
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	2	2
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	2	2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	10	10
E	Rappresentanza esterna	2	1
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	4	3
G	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei servizi dei titolari di Posizione Organizzativa	5	5
	Totale	35	33
	CONDIZIONI SOGGETTIVE Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del 22 dicembre 2003		
A	Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei servizi	10	10
B	Grado di collaborazione nei confronti dei responsabili dell'ente	10	10
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	2	2
D	Partecipazione agli organi diversi dalla giunta e dal consiglio (ad esempio commissioni consiliari, conferenza dei capigruppo)	3	1
E	Attribuzione delle funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai regolamenti	2	2

F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	4	4
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	3	3
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	2
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3	2
J	Componente di commissione di gara o di concorso reso "ratione officii"	1	1
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi, e di comunicazione	1	0
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2	2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale Presidente	5	5
N	Assistenza all'O.I.V o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'ente e il nucleo di valutazione	4	4
O	Attività di direzione nell'organizzazione dei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente	3	1
P	Incarichi di Responsabile di servizio settore area	10	10
	TOTALE PARZIALE	65	58
	TOTALE COMPLESSIVO	100	91

Il Sindaco di Torrita di Siena
Giacomo Grazi

Il Sindaco di Monteroni d'Arbia
Gabriele Berni