

GESTIONE DEL RISCHIO - AREE "COMUNI OBBLIGATORIE"

TABELLA D - AMBITO: "ASSUNZIONE E PROGRESSIONI DEL PERSONALE" *(1)

STRUTTURA RESPONSABILE	N.	PROCESSO	ESEMPLIFICAZIONE RISCHIO	PROBABILITA' ACCADIMENTO	IMPATTO	LIVELLO DI RISCHIO	PONDERAZIONE RISCHIO	MISURE PREVENTIVE ESISTENTI	MISURE PREVENTIVE DA INTRODURRE	RESPONSABILE DELLE MISURE
AREA AMM.VA Personale Giuridico	1	Progressioni economiche o di carriera	Accordate allo scopo di agevolare dipendenti particolari; Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione Disomogeneità nel controllo del possesso dei requisiti dichiarati	1	2	2	BASSO	Effettuazione dei controlli puntuali dei requisiti	Da M01 a M13 Inoltre: <ul style="list-style-type: none"> Creazione di griglie per la valutazione dei candidati Predefinizione di criteri per la composizione delle commissioni e verifica che chi vi partecipa non abbia legami parentali o di altra natura con i concorrenti 	Responsabile AREA AMM.VA
AREA AMM.VA Personale Giuridico	2	Cambio di profilo professionale per inidoneità	Nessun rischio	0	0	0	NULLO			
AREA AMM.VA Personale Giuridico	3	Mobilità tra Enti	Scarsa trasparenza/poca pubblicità della opportunità Disomogeneità delle valutazioni durante la selezione	1	2	2	BASSO	Pubblicazione dei bandi di selezione	Da M01 a M13 Inoltre: Creazione di griglie per la valutazione dei candidati	Responsabile AREA AMM.VA

*(1) Il servizio reclutamento del personale è stato delegato all'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese fino alla data del 31/12/2014 (scadenza naturale della Convenzione)