

Organismo Indipendente di Valutazione
Comune di Torrita di Siena

Al Sindaco
Al Segretario Comunale
S E D E

OGGETTO: VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2014.

L'Organismo Indipendente di Valutazione, nella persona del Dott. Refi Massimiliano, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009, vista la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)" e richiamato l'art 14, comma 6, del D.Lgs 150/2009 il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, ha provveduto all'analisi della Relazione sulla performance anno 2014, inviata al sottoscritto il 19 agosto 2015, corredata dal Referto del controllo di gestione, predisposto nella stessa data. Tale documentazione era stata già esaminata dallo scrivente, in bozza, nel corso del mese di luglio, unitamente alle schede P.d.O.

In particolare la Relazione finale sulla Performance – anno 2014 - risulta essere stata predisposta dal Responsabile dell'U.O.A. Controllo di Gestione, Servizio Controlli Interni e Società Partecipate, unitamente al referto sul controllo di gestione e sulla base delle schede analitiche di attuazione dei programmi e progetti predisposte dai soggetti preposti.

La relazione descrive le seguenti informazioni/azioni:

- Presentazione e sintesi delle informazioni di interesse per gli Stakeholder
- Dati generali dell'Ente
- Il contesto esterno
- Il contesto interno
- La funzione del Controllo di Gestione
- Le iniziative realizzate
- Le iniziative di benessere organizzativo e/o Parità di Genere
- La sintesi del Piano della Performance
- Mission/Vision/Linee strategiche
- L'Albero della Performance
- La correlazione tra Programma di Mandato (PGS)/RPP/PdO e Centri di Costo)
- Gli obiettivi strategici di Ente: sintesi del Cruscotto di Ente
- I risultati del Cascading: PEG-PDO
- La dimensione economico finanziaria: risorse efficienza ed economicità
- La trasparenza
- Il processo di redazione della Relazione sulla Performance
- Conclusioni.

La Relazione conclude rilevando un grado di raggiungimento degli obiettivi pari al 95%.



Tutto ciò premesso e ricordato:

a) il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare:

- l'art. 147 attribuisce agli Enti Locali, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, il compito di individuare strumenti e metodologie idonei a verificare, attraverso il controllo di gestione, l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati;
- l'art. 196 prevede che "Al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, gli enti locali applicano il controllo di gestione secondo le modalità stabilite dai propri statuti e regolamenti di contabilità;
- l'art. 198 prevede che "la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione fornisce le conclusioni del predetto controllo agli amministratori ai fini della verifica dello stato di attuazione degli obiettivi programmati ed ai responsabili dei servizi affinché questi ultimi abbiano gli elementi necessari per valutare l'andamento della gestione dei servizi di cui sono responsabili;
- l'art. 168 bis, introdotto dalla Legge 30 Luglio 2004 n. 191, prevede che "nell'ambito dei sistemi di controllo di gestione di cui agli artt. 196, 197 e 198, la struttura operativa alla quale è assegnata la funzione del controllo di gestione fornisce la conclusione del predetto controllo, oltre che agli amministratori ed ai responsabili dei servizi ai sensi di quanto previsto dall'art. 198, anche alla Corte dei Conti";

b) il D.Lgs. 150/2009, con il quale si dà attuazione alla legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare;

- l'art. 4 che stabilisce che ogni Amministrazione sviluppi, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance;
- l'art. 10 c. 1 lett. b che stabilisce che deve essere adottata ogni anno la Relazione sulla Performance la quale "evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti";

Considerato che l'Ente ha provveduto a predisporre un modello di Controllo di Gestione coerente con quanto disposto dal D.Lgs. 267/2000 ed è vigente un Sistema di misurazione della performance, sostanzialmente, coerente con quanto disposto dal D.Lgs. 150/2009;

Visti il Bilancio di Previsione per l'anno 2014 e la Relazione Previsionale e Programmatica 2014 – 2016, approvati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 53 del 06.08.2014;

Preso atto che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 25 febbraio 2014, sono stati individuati gli obiettivi del primo semestre 2014;

Richiamati il Piano Dettagliato degli Obiettivi 2014 ed il Piano della Performance 2014/2016 con i quali vengono individuati gli obiettivi per i Responsabili di Posizione Organizzativa per l'anno 2014 approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 19.09.2014;



Preso atto che, con Deliberazione Giunta Comunale n. 141 del 12.09.2014 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'anno 2014;

Precisato che il Piano delle Performance prevede una struttura coerente con la delibera n. 112/2010 assunta con CIVIT "Struttura e modalità di redazione del Piano della Performance (art. 10, comma 1, lettera a), del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150" e, in particolare, rafforza la correlazione tra la strategia dell'Amministrazione e gli obiettivi prioritari contenuti nel Piano Esecutivo di Gestione;

Considerato che la Relazione sulla Performance prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione rendiconta i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance relativa all'anno precedente;

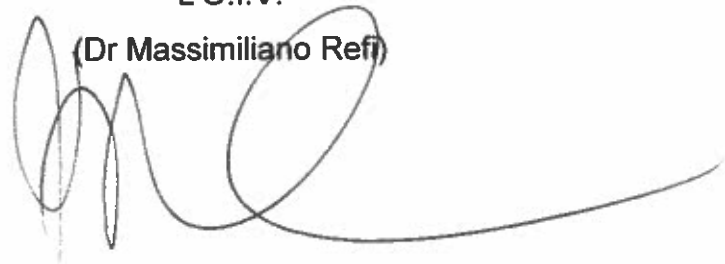
Richiamato altresì il Sistema di Valutazione della Performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 17.07.2012;

L'O.I.V. ritiene la Relazione sulla performance anno 2014, conforme al dettato normativo e rileva che la stessa ha tenuto conto del corretto iter di coinvolgimento dei diversi attori. Precisa di aver approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione negli incontri effettuati a partire dal giugno 2014 con i Responsabili dei Servizi, con i Segretari Generali che si sono avvicendati e con il Responsabile del Controllo di Gestione, nei quali è stata resa evidenza dei risultati raggiunti mediante produzione di relazioni/referti e riscontri verbali.

Stante quanto sopra esposto, l'O.I.V. valida la relazione finale sulla performance al 31/12/2014, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs 150/2009.

L'O.I.V.

(Dr Massimiliano Refi)

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.